



### TAUSHETSERKLÆRING FOR ANSATTE I LATIN-AMERIKAGRUPPENE I NORGE

Jeg, \_\_\_\_\_, forplikter meg herved til ikke å bruke, åpenbare, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om personopplysninger som jeg skriftlig, muntlig, elektronisk eller på annen måte får kjennskap til gjennom mitt arbeid i LAG.

Jeg vil også vise aktsomhet i omtale av andre forhold jeg blir kjent med eller erfarer under mitt arbeid, deriblant oppdragsgivere, ansatte og forretningsforbindelser.

Fortrolig materiale skal alltid merkes som fortrolig ved utsendelser og behandling.

Ved oppsigelse/oppør av ansettelsesforholdet forplikter jeg med til å tilbakelevere til nærmeste leder eller slette alt fortrolig materiale jeg besitter og som jeg har mottatt som ansatt, både fysisk og elektronisk.

Jeg er klar over at denne taushetsklæringen gjelder etter opphørt av ansettelsesforhold eller oppdrag i henhold til straffeloven kapittel 21 og personopplysningsloven.

Brudd på denne taushetsklæringen vil kunne være straffbart blant annet etter straffeloven § 275 om utroskap, § 294 om misbruk av drifts- og forretningshemmeligheter, § 405a om krenkelse av forretningshemmeligheter og markedsføringsloven §§ 28 (misbruk av bedriftshemmeligheter) og 29 (misbruk av tekniske hjelpemidler).

Navn på ansatte \_\_\_\_\_

Som ansatt er jeg innforstått med at jeg har taushetsplikt om personopplysninger jeg får tilgang til

Dato: ...../..... 20...

Ansattes underskrift: \_\_\_\_\_